



## Code of Conduct

Aufbauend auf dem gemeinsam erarbeiteten ISA-Purpose und der ISA-Vielfaltsvision, sind in diesem Code of Conduct Grundsätze formuliert, die unser Handeln als Mitarbeitende und Vereinszugehörige des ISA e.V. prägen sollen.

Um unserem Anspruch »Gemeinsam Wachsen« gerecht zu werden, streben wir an, die Rahmenbedingungen der Organisation gemeinsam so zu gestalten, dass sie Vielfalt und Respekt in jeglicher Hinsicht unterstützen und vertreten die Werte auch nach außen. Als Institut für soziale Arbeit e.V. tragen wir die Verantwortung, diesen Verhaltenskodex zu achten und uns für die verbindliche Einhaltung der Werte und Grundsätze einzusetzen. Wir erwarten auch von unseren Kooperationspartner\*innen und den Teilnehmenden unserer Angebote und Veranstaltungen diesen Verhaltenskodex zu respektieren.

### **I** wie Inklusiv

Wir respektieren die Vielfalt von Hintergründen und Perspektiven. Durch eine Arbeitsatmosphäre in der Kreativität, Neugier und Kompetenzentfaltung möglich sind, sollen sich alle mit ihren Potentialen und Ressourcen einbringen können. Wir bemühen uns um die Nutzung einer inklusiven Sprache und Kommunikation.

### **S** wie Sozial

Wir fördern sowohl intern als auch extern ein Umfeld, in dem sich alle Personen wertgeschätzt und als Teil des Teams sowie der Gesellschaft fühlen. Dafür pflegen wir einen respektvollen und wertschätzenden Umgang miteinander und sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst. Bei der Umsetzung unserer Arbeit vertreten wir diese Haltung, um zu einem gelingenden Aufwachsen von Kindern und Jugendlichen in einer demokratischen Gesellschaft beizutragen.

### **A** wie Antidiskriminierend

Die Achtung und der Schutz von Menschen- und Kinderrechten ist unser Anliegen. Wir treten aktiv für die Einhaltung der demokratischen Werte ein. Diskriminierungen aufgrund von z. B. sozialer oder ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion, Behinderung sowie antidemokratische Äußerungen und Positionierungen werden innerhalb des Instituts, auf Veranstaltungen und in allen Formen der Zusammenarbeit nicht toleriert. Dafür bemühen wir uns auch, die eigenen Handlungen und Äußerungen kritisch im Blick zu behalten und zu reflektieren.

Der Code of Conduct ist ein lebendiges Dokument, das bei Bedarf fortgeschrieben und angepasst wird.  
(Stand: September 2026)